RENCANA AKSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
TAHUN 2025

NO	TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	TARGET		SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET		SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	
1	Meningatnya Profesionalitas Aparatur	Meningkatnya Standar Kualifikasi Pendidikan, Kienrja dan Disiplin Aparatur	Persentase ASN yang Memenuhi Standar Kualifikasi Pendidikan, Kinerja dan Disiplin Aparatur	TW I		Terpenuhinya Pegawai Sesuai Kebutuhan dan Formasi	Persentase Pemenuhan Pegawai ASN Melalui Pengadaan	TW I		Terlaksananya Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1. Jumlah Pegawai Yang Terpenuhi Sesuai Formasi Melalui Pengadaan	TW I	
				TW II				TW II				TW II	
				TW III				TW III				TW III	
				TW IV	97,50%			TW IV	87%			TW IV	87
											2. Jumlah data dan informasi kepegawaian yang akurat	TW I	
												TW II	
												TW III	
												TW IV	6358
											3. Jumlah lembaga profesi ASN yang difasilitasi	TW I	
												TW II	
												TW III	
												TW IV	1
							Persentase ASN yang Ditingkatkan Kapasitasnya	TW I	0,85%	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Pegawai	1. Jumlah ASN yang Ditingkatkan Kapasitasnya	TW I	54
								TW II	1,86%			TW II	64
								TW III	11,41%			TW III	607
								TW IV	12,28%			TW IV	56
							Persentase Pemenuhan Pegawai ASN Melalui Mutasi, Promosi	TW I		Terlaksananya Mutasi, Promosi dan Kenaikan Pangkat ASN	1. Jumlah ASN yang di Mutasi dan Promosi	TW I	
												TW II	
								TW II				TW III	
												TW IV	340
								TW III			2. Jumlah ASN yang dikelola kenaikan pangkat	TW I	305
												TW II	285
								TW IV	96%			TW III	300
												TW IV	300
							Persentase ASN yang Memiliki Kinerja Minimal Baik	TW I		Terlaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1. Jumlah ASN yang Terbina	TW I	
								TW II				TW II	
								TW III				TW III	
								TW IV	99,89%			TW IV	6358

2		Meningkatnya Kompetensi Aparatur	Persentase ASN yang Memenuhi Kompetensi Sesuai dengan Jabatan	TW I		Meningkatnya kompetensi ASN	Persentase ASN yang meningkat pengembangan kompetensi manajerial, fungsional dan teknis	TW I		Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Teknis	1. Jumlah ASN Yang Memiliki Sertifikat Kompetensi Teknis	TW I	40
				TW II				TW II				TW II	1180
				TW III				TW III				TW III	800
				TW IV	88,50%			TW IV	80%			TW IV	1820
										Terlaksananya Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	1. Jumlah ASN Yang Mendapatkan Sertifikat Pelatihan Manajerial, dan Fungsional	TW I	
												TW II	
												TW III	
												TW IV	620
											2. Jumlah sertifikasi kelembagaan yang terselesaikan	TW I	
												TW II	
												TW III	2
												TW IV	

KEPALA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,

Dra. SUSANTI, M.AP
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19650713 199203 2 002