

NO	TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	TARGET KINERJA	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET KINERJA	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET KINERJA	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
							<p>TW III Penilaian Kinerja dilakukan dengan melihat capaian kinerja akhir organisasi dan predikat kinerja akhir pegawai berdasarkan <i>Distribution Guidelines</i></p> <p>TW IV Tindakan lanjut dilakukan dengan memberikan penghargaan untuk <i>talent pool</i> dan sanksi ada predikat kinerja cukup, kurang atau sangat kurang serta melakukan asistensi evaluasi pengelolaan kinerja, dengan capaian persentase ASN yang memiliki kinerja minimal baik sampai dengan 99,91%</p>			<p>TW III Pelaksanaan pembinaan melalui Inspektori Mendadak (sidak), asistensi kinerja, pembinaan administrasi kepegawaian, serta sosialisasi peraturan disiplin ASN.</p> <p>TW IV Pelaksanaan pembinaan melalui Inspektori Mendadak (sidak), asistensi kinerja, pembinaan administrasi kepegawaian, serta sosialisasi peraturan disiplin ASN. Evaluasi kegiatan dan laporan kegiatan Jumlah ASN yang Terbina 6358 orang</p>	
3		Meningkatnya Meritokrasi Dalam Manajemen ASN dengan Prinsip Kompetensi ASN	Persentase ASN yang Memenuhi Kompetensi Sesuai Jabatan	<p>Persentase 86,45%</p> <p>TW I - Penyusunan rencana pengembangan kompetensi Jangka Menengah Darah (JMD) 2026-2030, - Penyusunan kalender, kurikulum, bahan ajar, - Persiapan pelaksanaan pelatihan (Administrasi, koordinasi dengan kabupaten/kota, dan instansi terkait)</p> <p>TW II Pelaksanaan pengembangan kompetensi pegawai melalui pelatihan dasar, manajerial, fungsional, dan teknis</p> <p>TW III Pelaksanaan pengembangan kompetensi pegawai melalui pelatihan dasar, manajerial, fungsional, dan teknis</p> <p>TW IV Evaluasi pelaksanaan pengembangan kompetensi dan penyusunan laporan kegiatan dengan target Persentase ASN yang Memenuhi Kompetensi Sesuai Jabatan sebesar 86,45%</p>	Meningkatnya layanan pengembangan kompetensi teknis	Persentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi teknis	<p>Persentase 34,60%</p> <p>TW I - Penyusunan rencana pengembangan kompetensi Jangka Menengah Darah (JMD) 2026-2030, - Penyusunan kalender, kurikulum, bahan ajar, - Persiapan pelaksanaan pelatihan (Administrasi, koordinasi dengan kabupaten/kota, dan instansi terkait).</p> <p>TW II Penyelenggaraan pelatihan kompetensi teknis ASN yang difokuskan pada pemenuhan standar kompetensi jabatan.</p> <p>TW III Penyelenggaraan pelatihan kompetensi teknis ASN yang difokuskan pada pemenuhan standar kompetensi jabatan.</p> <p>TW IV - Pelaksanaan pelatihan kompetensi teknis, penyusunan laporan dan evaluasi pelaksanaan pelatihan dengan target capaian Persentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi teknis yaitu 34,60%, - Menghimpun data ASN yang direncanakan mengikuti pengembangan kompetensi teknis sebagai dasar perhitungan indikator kinerja</p>	Jumlah ASN yang memiliki sertifikat kompetensi teknis	Orang 2200	<p>TW I - Menyusun kalender pelatihan teknis tahun 2026 - Mengkualifikasi peserta pelatihan teknis - Pelaksanaan pelaksanaan pelatihan teknis dan webinar series</p> <p>TW II Pelaksanaan pelatihan teknis dan webinar series dengan target peserta pelatihan 740 orang</p> <p>TW III Pelaksanaan pelatihan teknis dan webinar series dengan target peserta pelatihan 780 orang</p> <p>TW IV - Pelaksanaan pelatihan teknis dan webinar series dengan target peserta 700 orang - Penyusunan laporan dan evaluasi pelaksanaan pelatihan</p>	
					Meningkatnya layanan pengembangan kompetensi dasar, kader, manajerial dan fungsional	Persentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi dasar, manajerial, dan fungsional	<p>Persentase 8,34%</p> <p>TW I - Penyusunan rencana pengembangan kompetensi Jangka Menengah Daerah (JMD) 2026-2030, - Penyusunan kalender, kurikulum, bahan ajar, - Persiapan pelaksanaan pelatihan (Administrasi, koordinasi dengan kabupaten/kota, dan instansi terkait).</p> <p>TW II Penyelenggaraan pelatihan kompetensi dasar, manajerial, dan fungsional ASN yang difokuskan pada pemenuhan standar kompetensi jabatan.</p> <p>TW III Penyelenggaraan pelatihan kompetensi dasar, manajerial, dan fungsional ASN yang difokuskan pada pemenuhan standar kompetensi jabatan.</p> <p>TW IV - Pelaksanaan pelatihan kompetensi dasar, manajerial, dan fungsional ASN yang difokuskan pada pemenuhan standar kompetensi jabatan, penyusunan laporan dan evaluasi pelaksanaan pelatihan dengan target capaian Persentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi dasar, manajerial, dan fungsional yaitu 8,34%, - Menghimpun data ASN yang direncanakan mengikuti pengembangan kompetensi dasar, manajerial, dan fungsional sebagai dasar perhitungan indikator kinerja.</p>	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah ASN Yang Mendapatkan Sertifikat Pelatihan Manajerial, dan Fungsional	Orang 530	<p>TW I - Penyusunan rencana pengembangan kompetensi Jangka Menengah Daerah (JMD) 2026-2030, - Penyusunan kalender, kurikulum, bahan ajar, - Persiapan pelaksanaan pelatihan (Administrasi, koordinasi dengan kabupaten/kota, dan instansi terkait), - Pelaksanaan Pelatihan Kepemimpinan Administrator</p> <p>TW II - Pelaksanaan pelatihan Kepemimpinan Administrator - Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 1</p> <p>TW III - Pelaksanaan pelatihan Kepemimpinan Administrator - Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 2</p> <p>TW IV Pelaksanaan pelatihan kompetensi dasar, manajerial, dan fungsional ASN yang difokuskan pada pemenuhan standar kompetensi jabatan, penyusunan laporan dan evaluasi pelaksanaan pelatihan dengan target Jumlah ASN Yang Mendapatkan Sertifikat Pelatihan Manajerial, dan Fungsional yaitu 530 orang</p>
					Meningkatnya layanan penjaminan mutu dan sertifikasi kompetensi	Persentase ASN yang memiliki sertifikasi kompetensi	<p>Persentase 3,46</p> <p>TW I Penyusunan Dokumen Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi (AKPK)</p> <p>TW II Pelaksanaan Sertifikasi / Uji Kompetensi Pengadaan Barang Jasa (PBj)</p> <p>TW III - Pelaksanaan akreditasi lembaga pelatihan provinsi - Penjamin mutu penyelenggaraan pengembangan kompetensi</p>	Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang tersertifikasi kompetensi	Orang 220	<p>TW I Penyusunan Dokumen Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi (AKPK)</p> <p>TW II Pelaksanaan Sertifikasi / Uji Kompetensi Pengadaan Barang Jasa (PBj)</p> <p>TW III - Pelaksanaan akreditasi lembaga pelatihan provinsi - Penjamin mutu penyelenggaraan pengembangan kompetensi</p>