

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka laporan Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016 dapat disusun dan diselesaikan tepat waktu yang telah ditentukan.

Sebagai pertanggungjawaban atas kinerja dan penggunaan anggaran oleh Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama periode satu tahun anggaran, berdasarkan amanah Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 dan Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014. Hal ini merupakan komitmen seluruh pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam melaksanakan kinerja untuk mencapai target kinerja dengan berorientasikan pada *input*, *output* dan *outcomes* yang efektif, efisien dan akuntabel serta berdasarkan Rencana Kerja Tahunan dan Rencana strategis yang telah ditentukan.

Laporan ini disusun guna memberikan gambaran secara ringkas terkait tingkat keberhasilan kinerja, kendala dan hambatan yang terjadi dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi serta kewenangan dalam pengelolaan manajemen kepegawaian di lingkungan pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada Bapak Gubernur Kepulauan Bangka Belitung.

Semoga laporan kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016 dapat memberikan manfaat bagi semua pihak sehingga dapat meningkatkan kualitas kinerja Badan Kepegawaian Daerah dimasa yang akan datang.

Pangkalpinang, Maret 2017  
a.n. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SDM DAERAH  
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG  
SEKRETARIS,

**Drs. WAHYONO**

Pembina Tk

NIP. 19681003 199312 1 001

# DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
<b>KATA PENGANTAR</b>	i
<b>DAFTAR ISI</b>	ii
<b>DAFTAR TABEL</b>	iii
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	iv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	1
A. Latar Belakang	1
B. Maksud	2
C. Tujuan Pokok dan Fungsi	3
D. Struktur Organisasi	4
E. Aspek Strategis	6
F. Kinerja Pelayanan	7
G. Sistematika Penyajian	8
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b>	9
A. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	9
A.1. Visi	9
A.2. Misi	10
A.3. Tujuan Strategis	10
A.4. Sasaran Strategis	10
B. Strategi dan arah kebijakan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	11
C. Program dan Kegiatan Tahun 2016	12
D. Perjanjian Kinerja Tahun Anggaran 2016	13
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b>	15
A. Pengukuran Kinerja Tahun 2016	15
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja Tahun Anggaran 2016	20
C. Akuntabilitas Keuangan Tahun Anggaran 2016	31
<b>BAB VII PENUTUP</b>	36
A. Kesimpulan	36
B. Saran	37

## DAFTAR TABEL

	<i>Halaman</i>
Tabel 1.1. Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah	7
Tabel 2.1. Tujuan strategis, sasaran strategis dan indikator kinerja utama (IKU) Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	11
Tabel 2.2. Penetapan Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2015	14
Tabel 3.1. Skala Pengukuran indikaor kinerja Positif	15
Tabel 3.2. Skala Pengukuran indikaor kinerja Negatif	15
Tabel 3.3. Tingkat capaian kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016	17
Tabel 3.4. Pengukuran Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun Anggaran 2016	20
Tabel 3.5. Rekapitulasi Pegawai di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang Mengikuti Tugas Belajar Berdasarkan Tahun Masuk 2012-2016	21
Tabel 3.6. Rekapitulasi pegawai di Lingkungan pemerintah provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang sedang Mengikuti dan Lulus Tugas Belajar Sampai dengan tahun Anggaran 2016	22
Tabel 3.7. Data jumlah Jabatan dan Pejabat di Lingkungan pemerintah provinsi Kepulauan Bangka Belitung	23
Tabel 3.8. Data Jumlah Peserta Workshop Kepemimpinan Inovasi Aparatur di lingkungan Pemerintah Provinsi Bangka Belitung	24
Tabel 3.9. Data Jumlah Pegawai di Lingkungan pemerintah provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang Mengikuti Diklat dan Bimtek Tahun 2016	24
Tabel 3.10. Data Pelanggaran Disiplin Pegawai di lingkungan Pemerintah Provinsi Bangka Belitung	26
Tabel 3.11. Data Jumlah Pegawai yang Dijatuhi Hukuman Disiplin Tingkat Ringan, sedang dan Berat Tahun 2016	27
Tabel 3.12. Data Jumlah Jabatan dan Pejabat di lingkungan Pemerintah Provinsi Bangka Belitung	29
Tabel 3.13. Data Jumlah Jabatan Fungsional Umum (JFU) dan Jabatan Fungsional Tertentu (JFT) di lingkungan Pemerintah Provinsi Bangka Belitung	29
Tabel 3.14. Rekapitulasi Esselon Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016	30
Tabel 3.15. Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2016	31 26



## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar1.1. Struktur Organisasi	5
Gambar 2.2. Data Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Berdasarkan umur	10

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai institusi yang mendapat mandat dalam menyediakan kebutuhan pegawai di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung berupaya untuk memenuhi pegawai yang berkualitas dan meningkatkan kualitas sumber daya Aparatur yang ada untuk menunjang penyelenggaraan tugas pemerintahan, terutama penyelenggaraan dalam pelayanan publik kepada masyarakat yang sangat bergantung pada kualitas SDM Aparatur.

Pengembangan dan peningkatan kualitas sumber daya aparatur disegala bidang saat ini menjadi prioritas khususnya di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Upaya pengembangan dan peningkatan kualitas perlu dilaksanakan untuk menjawab tantangan publik terhadap kinerja pemerintahan yang efektif, efisien, akuntabel dan terukur guna mewujudkan pemerintahan yang baik sehingga *stakeholder* dapat terlayani dengan baik yang pada akhirnya akan meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mendapat mandat dan memiliki kewenangan dalam melakukan pengelolaan dan penyelenggaraan manajemen kepegawaian daerah di Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan mengacu pada Visi dan Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih. Visi dan Misi tersebut tertuang dalam RPJMD (2012-2017) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah melekat pada Misi ke 5 yaitu “Mewujudkan *good governance* dalam rangka mencapai *clean government* melalui penciptaan etos kerja dan kualitas pelayanan birokrasi dengan penguatan kelembagaan dan penyusunan Peraturan Daerah yang berkualitas bagi pelayanan masyarakat Bangka Belitung”.

Upaya mewujudkan *good governance* dalam rangka mencapai *clean government*, strategi dan arah kebijakan yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yaitu melalui penataan perangkat

daerah dan peningkatan kapasitas serta penempatan aparatur. Untuk itu diperlukan sasaran strategis bidang kepegawaian yang tercantum dalam Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yaitu: meningkatnya profesionalitas SDM Aparatur, meningkatnya kualitas penataan SDM aparatur sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi, serta meningkatnya disiplin Aparatur.

Kinerja yang dicapai dalam tahun 2016 adalah sesuai dengan target indikator capaian kinerja yang telah ditetapkan, yang menunjukkan nilai kuantitatif yang harus dicapai. Ada 3 (tiga) Program yang telah ditetapkan untuk dapat dilaksanakan oleh BKD guna mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan antara lain: 1) Pembinaan dan pengembangan aparatur; 2) Peningkatan Disiplin Aparatur; 3) Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur.

Oleh karena itu didalam pelaksanaannya harus dapat dipertanggungjawabkan secara jelas, tepat, dan terukur agar pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dari instansi pemerintah dapat berjalan secara optimal. Sebagai wujud pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam mengelola manajemen sumber daya aparatur di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, disusunlah Laporan Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Tahun Anggaran 2016 yang berdasarkan pada Rencana Kerja (RENJA) BKD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016.

## **B. Maksud dan Tujuan**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) ini disusun berdasarkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Berdasarkan Inpres ini semua instansi pemerintah diharuskan untuk menyiapkan LAKIP sebagai bagian integral dari siklus akuntabilitas kinerja yang utuh dalam suatu Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Esensi dari sistem LAKIP bagi Badan Kepegawaian Daerah adalah perwujudan dari implimentasi sistem pengendalian manajemen sektor publik di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Sistem pengendalian ini merupakan infrastruktur bagi manajemen Pemerintah Provinsi untuk memastikan bahwa visi,

misi dan tujuan strategi Badan Kepegawaian Daerah dapat dipenuhi, melalui implimentasi strategi pencapaiannya (program dan kegiatan) yang selaras. Siklus sistem LAKIP diawali dengan penyusunan Rencana Strategis yang mendefinisikan visi, misi dan tujuan / sasaran strategis pemerintah tersebut. Sistem pengukuran kinerja dibangun dan dikembangkan untuk menilai sejauh mana capaian kinerja Badan Kepegawaian Daerah yang berhasil diperoleh.

LAKIP memiliki dua fungsi utama sekaligus, pertama LAKIP merupakan sarana bagi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh *stakeholders* (Gubernur, DPRD, dan masyarakat). Kedua, LAKIP merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Badan Kepegawaian Daerah Prov. Kep. Bangka Belitung sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa datang. Dua fungsi utama LAKIP tersebut merupakan cerminan dari maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian LAKIP oleh setiap instansi pemerintah.

Dengan demikian, maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian LAKIP mencakup 2 (dua) aspek:

- Aspek Akuntabilitas Kinerja, untuk eksternal organisasi, sebagai pertanggungjawaban atas kinerja yang berhasil diperoleh selama tahun 2014 sesuai visi, misi dan tujuan / sasaran.
- Aspek Manajemen Kinerja, untuk internal organisasi, menjadikan LAKIP sebagai sarana evaluasi pencapaian kinerja.

### **C. Tugas Pokok dan Fungsi**

Badan Kepegawaian Daerah dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor 39 Tahun 2013 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Sesuai dengan Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor 39 Tahun 2013 tersebut, kedudukan, tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai berikut :

1. Kedudukan  
Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung merupakan unsur pelaksana Pemerintah Provinsi di bidang Kepegawaian.
2. Tugas Pokok  
Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mempunyai tugas melaksanakan kewenangan desentralisasi, tugas dekonsentrasi dan tugas pembantuan di bidang Kepegawaian Daerah.
3. Fungsi
  - a. Penyusunan peraturan perundang-undangan daerah di bidang kepegawaian;
  - b. Perencanaan dan pengembangan kepegawaian daerah;
  - c. Penyiapan kebijakan teknis di bidang administrasi kepegawaian;
  - d. Penyelenggaraan pelayanan umum di bidang administrasi kepegawaian;
  - e. Penyiapan dan pelaksanaan pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian Pegawai Negeri Sipil Daerah sesuai dengan peraturan perundang-undangan;
  - f. Penyiapan dan penetapan pensiun Pegawai Negeri Sipil Daerah;
  - g. Penyiapan penetapan gaji, tunjangan dan kesejahteraan Pegawai Negeri Sipil Daerah sesuai dengan peraturan perundang-undangan;
  - h. Pengelolaan sistem informasi kepegawaian daerah dan penyampaian ke Badan Kepegawaian Negara;
  - i. Pembinaan Unit Pelaksana Teknis;
  - j. Pengolahan urusan Kesekretariatan.

#### **D. Struktur Organisasi**

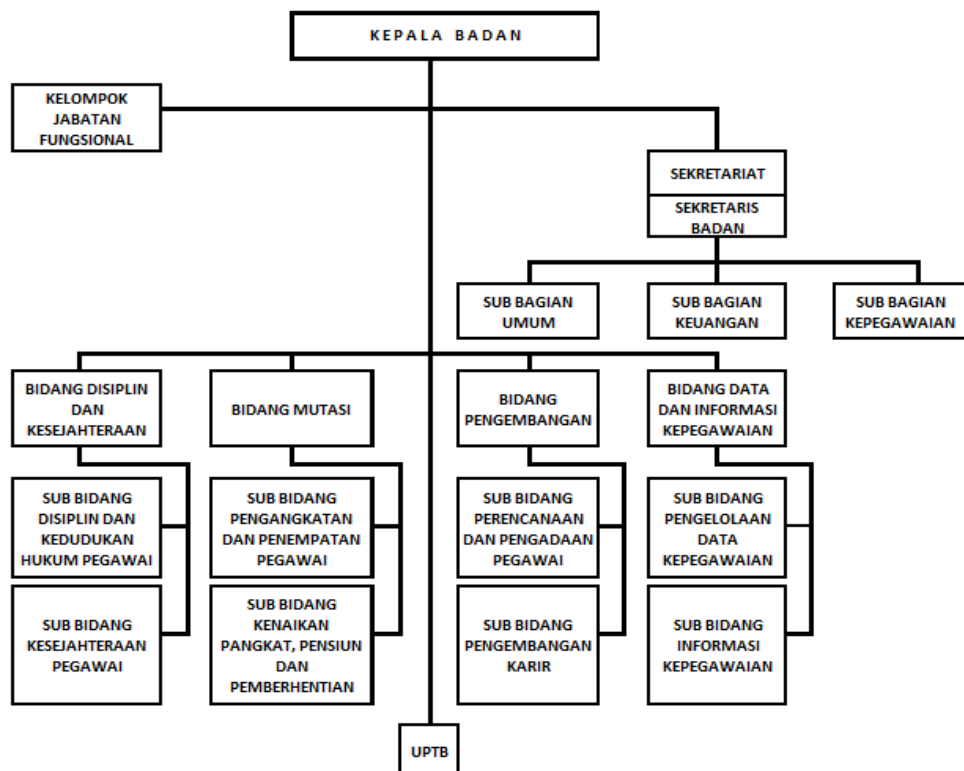
Berdasarkan Peraturan Gubernur Kepulauan Bangka Belitung Nomor 39 Tahun 2013, Uraian Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, struktur organisasi BKD terdiri dari :

- a. Kepala Badan
- b. Sekretariat, terdiri dari :
  1. Sub Bagian Umum;
  2. Sub Bagian Keuangan;

3. Sub Bagian Kepegawaian;
- c. Bidang Disiplin dan Kesejahteraan, terdiri dari :
  1. Sub Bidang Disiplin dan Kedudukan Hukum Pegawai;
  2. Sub Bidang Kesejahteraan Pegawai;
- d. Bidang Mutasi, terdiri dari :
  1. Sub Bidang Pengangkatan dan Penempatan Pegawai;
  2. Sub Bidang Kenaikan Pangkat, Pensiun dan Pemberhentian;
- e. Bidang Pengembangan, terdiri dari :
  1. Sub Bidang Perencanaan dan Pengadaan Pegawai;
  2. Sub Bidang Pengembangan Karier;
- f. Bidang Data dan Informasi Kepegawaian, terdiri dari :
  1. Sub Bidang Pengolahan Data;
  2. Sub Bidang Informasi Kepegawaian.

Berdasarkan struktur tersebut di atas, maka struktur Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dapat digambarkan dalam bentuk bagan sebagai berikut :

Gambar 1.1.  
Struktur Organisasi



## E. Aspek Strategis

Aspek strategis dalam mencapai keberhasilan bagi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk mewujudkan visi dan misinya antara lain yaitu:

### 1. Kewenangan

Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memiliki kewenangan dalam melakukan penataan pegawai daerah di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dan memberi masukan kebijakan di bidang kepegawaian.

### 2. Dukungan *stakeholder*

Posisi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung berada dibawah Gubernur Kepulauan Bangka Belitung sebagai wujud legalitasnya untuk dapat memaksimalkan agenda Gubernur dalam rangka pelaksanaan reformasi birokrasi dan peningkatan pelayanan publik, sehingga perlu adanya dukungan *stakeholder* yaitu seluruh pegawai SKPD, BKN, dan Kementerian PAN.

### 3. Pegawai yang kompeten

Seiring dengan perubahan arah kebijakan pembangunan, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung didalam memenuhi kebutuhan pegawai melaksanakan rekrutmen berdasarkan pada kompetensi dan kebutuhan organisasi, sehingga sumberdaya aparatur menjadi asset yang dimiliki oleh SKPD.

### 4. Kepemimpinan yang kompeten

Kepemimpinan dalam suatu organisasi membutuhkan kemampuan yang kompeten dalam mengelola sumber daya aparatur, pendanaan serta menyelaraskan visi dan misi organisasi untuk mencapai tujuan yang efektif dan efisien.

### 5. Informasi yang akurat

Informasi terkait dengan kepegawaian menjadi kebutuhan dalam menentukan kebijakan penempatan dan pengembangan Aparatur Sipil Negara, sehingga diperlukan suatu informasi yang akurat dan dapat dipertanggungjawabkan. Sesuai dengan diberlakukannya Undang-undang ASN maka informasi menjadi bagian penting dalam upaya memberdayakan Aparatur yang ada.

## 6. Pendanaan

Pendanaan menjadi faktor penting yang dapat mempengaruhi kinerja suatu instansi pemerintahan termasuk Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Tanpa didukung oleh anggaran yang cukup maka pelaksanaan program dan kegiatan tidak akan berhasil dan berjalan sesuai dengan harapan sehingga berakibat pada tidak tercapainya sasaran dan tujuan yang telah direncanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

## F. Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Kinerja pelayanan yang telah dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada tahun 2016 dapat dilihat dari tabel berikut :

Tabel 1.1  
Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah

No	Bidang pelayanan	Jenis Pelayanan	2015	2016
1.		SK Kenaikan Gaji Berkala	1319	1615
2.		SK Penyesuaian Gaji Pokok Pegawai		
3.		Surat Izin Meninggalkan Tugas	2	14
4.		Cuti Tahunan	766	967
5.		Cuti Besar	6	12
6.		Cuti Bersalin	146	84
7.		Cuti Alasan Penting	86	150
8.		Cuti Sakit	37	49
9.		Dispensasi	-	2
10.		SK Kenaikan Pangkat		
11.		SK Mutasi Pegawai antar instansi		
12.		Surat Izin Belajar	20	
13.		Surat Tugas Belajar	22	
14.		Kartu Pegawai	291	144
15.		Kartu Suami	117	59
16.		Kartu Isteri	79	63
17.		Satya Lancana	152	198
18.		SK Pensiun		

Sumber : BKD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

## G. Sistematika Penyajian

Laporan Kinerja (LAPKIN) Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menggambarkan pencapaian kinerja terhadap penetapan kinerja serta realisasi kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan suatu organisasi pada tahun 2016.

Analisis atas pencapaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasinya sejumlah celah kinerja (*Performance Gap*) bagi perbaikan kinerja di masa datang. Berdasarkan pemikiran tersebut, maka dapat di tulis sistematika penyajian Laporan Kinerja sebagai berikut :

### Bab. I

**PENDAHULUAN** : Menjelaskan secara singkat mengenai latar belakang, maksud dan tujuan, Tugas pokok dan fungsi, Struktur organisasi, Aspek strategis, Kinerja Pelayanan, Sistematika Laporan Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

### Bab. II

**RENCANA STRATEGIS** : Rencana Strategis, Menjelaskan secara ringkas mengenai visi, misi, tujuan, sasaran strategis, Indikator Kinerja Utama, Program dan Kegiatan, Perjanjian Kinerja.

### Bab. III

**AKUNTABILITAS KINERJA** : Menjelaskan pengukuran capaian kinerja tahun 2016, analisis pencapaian kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terhadap indikator kinerja utama dikaitkan dengan pertanggungjawaban terhadap pencapaian sasaran strategis tahun 2016.

### Bab. IV

**PENUTUP** : Menjelaskan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

## BAB II

### PERENCANAAN KINERJA

#### A. Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran

Berdasarkan revisi Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2012-2017, dalam mencapai sasaran strategis Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menetapkan visi dan misi sebagai berikut :

##### A.1. Visi

***“Terwujudnya Aparatur Pemerintah Daerah yang Profesional, Berkualitas dan Sejahtera Melalui Penataan Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis Teknologi Informasi”***

Dari visi yang telah ditetapkan tersebut, terdapat tiga kata kunci yang akan memberikan pemahaman tentang visi, yaitu manajemen kepegawaian yang profesional dan sejahtera serta teknologi informasi.

- **Profesional**, Istilah “profesional” dimaksudkan untuk menunjukkan kriteria pegawai yang memiliki kompetensi yang memadai sesuai dengan persyaratan suatu jabatan, bekerja dengan dedikasi yang tinggi, dan berorientasi pada prestasi kerja.
- **Kualitas**, menurut *The International Standards Organization* Kualitas adalah "totalitas fitur-fitur dan karakteristik-karakteristik dari produk atau layanan yang berpengaruh pada kemampuan untuk memenuhi kebutuhan tertentu atau kebutuhan yang tersirat". Kualitas dalam visi tersebut adalah Aparatur yang memiliki kompetensi sesuai dengan jabatannya sehingga dapat memberikan pelayanan prima secara maksimal.
- **Sejahtera**, Yang dimaksud dengan “sejahtera” adalah untuk menunjukkan bahwa penghasilan PNS dapat memenuhi tingkat hidup layak bagi diri dan keluarganya. Kesejahteraan PNS diwujudkan dengan memperhitungkan beban kerja dan prestasi kerja/produktivitas marjinal, serta di dukung dengan sistem penghargaan yang adil dan rasional sehingga mampu menumbuhkan motivasi peningkatan kinerja dan terciptanya PNS yang bersih dari KKN.

- **Teknologi Informasi**, bahwa melalui dukungan teknologi informasi yang sudah memadai, maka untuk menjadikan pelayanan kepegawaian yang profesional serta mewujudkan PNS Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang sejahtera akan dapat terwujud

## **A.2. Misi**

Berdasarkan Visi yang telah dirumuskan, Misi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dijabarkan sebagai berikut:

- a. Meningkatkan profesional Sumber Daya Aparatur pemerintah daerah;
- b. Mewujudkan penataan Sumber Daya Aparatur yang berbasis kompetensi dan kebutuhan organisasi;
- c. Mewujudkan pengelolaan data dan informasi kepegawaian yang berbasis teknologi informasi;
- d. Mewujudkan disiplin dan kesejahteraan aparatur pemerintah daerah.

## **A.3. Tujuan Strategis**

Berdasarkan visi, misi, tugas dan fungsi organisasi maka ditetapkan tujuan dan sasaran Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, sebagai berikut :

- a. Mewujudkan SDM Aparatur yang kompeten, kompetitif, profesional dan disiplin;
- b. Mewujudkan penataan SDM aparatur sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi.

## **A.4. Sasaran Strategis**

Sasaran strategis Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatnya Profesionalitas SDM Aparatur;
- b. Meningkatnya kualitas penataan SDM aparatur sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi;
- c. Meningkatnya Disiplin Aparatur.

Untuk lebih jelas gambar hubungan tujuan, sasaran dan indikator kinerja yang ditetapkan oleh Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 2.1

Tujuan strategis, sasaran strategis dan indikator kinerja utama (IKU)  
Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Mewujudkan SDM Aparatur yang kompeten, kompetitif, profesional dan disiplin	Meningkatnya Profesionalitas SDM Aparatur	Persentase pegawai yang memperoleh dan lulus peningkatan pendidikan melalui tugas belajar/izin belajar/bimtek/pelatihan
		Meningkatnya Disiplin Aparatur	Persentase penurunan pelanggaran disiplin dan kasus tindak pidana pegawai
2.	Mewujudkan penataan SDM aparatur sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi	Meningkatnya penataan pegawai yang sesuai kompetensi dan kebutuhan organisasi	Persentase penataan pegawai yang sesuai kompetensi dan kebutuhan organisasi

Sumber : RENSTRA BKD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2012-2017

## B. Strategi dan arah kebijakan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Untuk mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2012-2017 disusun strategi dan arah kebijakan sebagai berikut :

- a. Mewujudkan SDM Aparatur yang kompeten, kompetitif, profesional dan disiplin :
  1. Pengembangan Kompetensi PNS melalui kediklatan dan Bimtek;
  2. Peningkatan fasilitasi tugas belajar dan memberikan kemudahan bagi ASN yang akan meningkatkan pengetahuan dan keahliannya melalui program tugas belajar dan izin belajar;
  3. Penyelenggaraan diseminasi beasiswa kerjasama pendidikan kedinasan;

4. Penyelesaian Permasalahan Pelanggaran Kode Etik dan Disiplin PNS dan PTT di Lingkungan Pemprov. Kep. Babel;
  5. Penyelenggaraan sosialisasi peraturan perundang-undangan bidang disiplin.
- b. Mewujudkan penataan SDM aparatur sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi:
1. Rekrutmen calon PNS secara terbuka, transparan, dan objektif guna mendapatkan SDM aparatur yang berkualitas;
  2. Penyelenggaraan seleksi jabatan pimpinan tinggi secara terbuka;
  3. Pengalihfungsian pegawai dari jabatan administrasi ke jabatan fungsional sesuai dengan kebutuhan;
  4. Rekrutmen calon praja IPDN secara terbuka, transparan, dan objektif;
  5. Pendistribusian dan penataan pegawai sesuai dengan hasil pemetaan.

### **C. Program dan Kegiatan Tahun 2016**

Program utama Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada tahun 2016 adalah sebagai berikut :

#### **1. Program pembinaan dan Pengembangan Aparatur**

Program pembinaan dan pengembangan aparatur diarahkan untuk meningkatkan profesionalitas SDM Aparatur di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung melalui kegiatan sebagai berikut :

1. Work Shop sistem Informasi Berbasis WEB Bidang Kepegawaian
2. Pengembangan Kompetensi PNS melalui kediklatan dan Bimtek
3. Beasiswa Tugas Belajar PNS Pemprov. Kep. Babel
4. Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan Bidang Kepegawaian
5. Pembinaan Bagi PNS di Lingkungan Pemprov. Kep. Babel
6. Workshop Kepemimpinan dan Inovasi Aparatur Pemprov. Kep. Babel
7. Diseminasi Beasiswa Kerjasama Pendidikan Kedinasan Pemprov. Kep. Babel
8. Pembangunan Karakter Bangsa Indonesia
9. Fasilitasi Pendidikan Bagi PNS di Lingkungan Pemprov. Kep. Babel

## **2. Program peningkatan Kapasitas Sumber daya aparatur**

Program peningkatan Kapasitas Sumber daya aparatur diarahkan untuk meningkatkan kualitas penataan SDM aparatur sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung melalui kegiatan sebagai berikut :

1. Penyelenggaraan Pengukuhan dan Pengambilan Sumpah CPNS Menjadi PNS
2. Penyelesaian Kenaikan Pangkat PNS Pemprov. Kep. Babel
3. Pengambilan Sumpah Jabatan dan Pelantikan Pejabat Struktural
4. Sidang Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan Pemprov. Kep. Babel
5. Pembuatan Buku Profil Kepegawaian
6. Seleksi Penerimaan Calon Praja IPDN
7. Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi
8. Penerbitan Buletin Kepegawaian
9. Rapat Koordinasi Kepegawaian
10. Penyusunan Formasi Pegawai Aparatur Sipil Negara

## **3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur**

Program peningkatan Disiplin Aparatur diarahkan untuk meningkatkan disiplin aparatur di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung melalui kegiatan sebagai berikut :

1. Penyelesaian Permasalahan Pelanggaran Kode Etik dan Disiplin PNS dan PTT di Lingkungan Pemprov. Kep. Babel;
2. Workshop Penyelesaian Kasus Pelanggaran Disiplin Disertai Praktek.

## **D. Perjanjian Kinerja Tahun Anggaran 2016**

Perjanjian kinerja merupakan pernyataan dan komitmen yang menggambarkan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun anggaran dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola dalam suatu organisasi.

Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada tahun 2016 telah merumuskan penetapan kinerja dengan Gubernur selaku Kepala Daerah

terpilih. Penetapan Kinerja (TAPKIN) tahun 2016 merupakan proses perencanaan kinerja mulai dari persiapan perencanaan kinerja, pelaksanaan koordinasi antar bidang lingkup Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, telaah dan evaluasi hingga penetapan indikator kinerja utama (IKU) dan target capaian. Berikut ini disajikan tabel TAPKIN Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016 sebagai berikut :

Tabel 2.2  
Penetapan Kinerja Tahun 2016  
Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Program	Target (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Mewujudkan SDM Aparatur yang kompeten, kompetitif, profesional dan disiplin	Meningkatnya Profesionalitas SDM Aparatur	Persentase pegawai yang memperoleh dan lulus peningkatan pendidikan melalui tugas belajar/izin belajar/bimtek/pelatihan	Program Pembinaan dan pengembangan aparatur	80% (dari 1.005 pegawai = 804 Pegawai)
	Meningkatnya Disiplin Aparatur	Persentase penurunan pelanggaran disiplin dan kasus tindak pidana Pegawai	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	80% (dari 105 pegawai = 84 Pegawai)
Mewujudkan penataan SDM aparatur sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi	Meningkatnya penataan pegawai yang sesuai kompetensi dan kebutuhan organisasi	Persentase penataan pegawai yang sesuai kompetensi dan kebutuhan organisasi	Program peningkatan Kapasitas Sumber daya aparatur	80% (dari 1.654 pegawai = 1.323 Pegawai)

Sumber : RENJA BKD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016

### BAB III

## AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Pengukuran Kinerja Tahun 2016

Pengukuran tingkat capaian kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2016 dilakukan dengan cara membandingkan target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja dan didukung dengan data yang terkait dengan sasaran strategis.

Penilaian tingkat capaian kinerja pada masing-masing sasaran menggunakan pengukuran sebagai berikut :

1. Apabila indikator kinerja mempunyai makna positif, maka skala pengukuran yang digunakan sebagai berikut :

Tabel 3.1  
Skala Pengukuran indikator kinerja Positif

Skor	Rentang Capaian	Kategori Capaian
4	Lebih dari 100%	Sangat Baik
3	76% sampai 100%	Baik
2	55% sampai 75%	Cukup baik
1	Kurang dari 55%	Kurang baik

2. Sebaliknya apabila indikator kinerja mempunyai makna negatif, maka skala pengukuran yang digunakan sebagai berikut :

Tabel 3.2  
Skala Pengukuran indikator kinerja Negatif

Skor	Rentang Capaian	Kategori Capaian
1	Lebih dari 100%	Kurang baik
2	76% sampai 100%	Cukup baik
3	55% sampai 75%	Baik
4	Kurang dari 55%	Sangat Baik

Berikut rincian keseluruhan pengukuran tingkat capaian kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016 yang disusun berdasarkan sasaran strategis, indikator kinerja utama, target, realisasi dan capaian diuraikan pada tabel berikut:



LAPORAN KINERJA [LAPKIN] Tahun 2016

No	Tujuan	Sasaran	Indikator sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun Ke					Ususi/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)	Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yg Dievaluasi (2016)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2016 (%)		Unit SKPD Penanggung jawab	
											I		II		III		IV							
				1	2	3	4	5			7		8		9		10		11		12=8+9+10+11			13=12/7*100%
K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.					
										12	341.560.000	4	56.877.200	2	108.960.000	3	57.162.800	1	102.560.000	10	325.560.000	83,33%	95,32%	BKD Prov. Kep. Babel
										240	108.870.000	-	-	-	27.853.000	120	35.861.200	120	43.551.200	240	107.265.400	100,00%	98,53%	BKD Prov. Kep. Babel
										24	242.498.000	-	17.525.150	-	30.325.750	15	112.818.479		76.935.410	15	237.604.789	62,50%	97,98%	BKD Prov. Kep. Babel
										4	756.000.367	-	105.596.675	2	203.041.500	1	205.717.510	1	181.998.820	4	696.354.505	100,00%	92,11%	BKD Prov. Kep. Babel
										400	71.940.000	-	-	200	18.422.000	100	18.183.600	100	33.905.600	400	70.511.200	100,00%	98,01%	BKD Prov. Kep. Babel
										1	225.666.580	1	183.825.540	-	21.932.092		8.164.276		-	1	213.921.908	100,00%	94,80%	BKD Prov. Kep. Babel
										125	164.856.000	-	-	-	-		14.351.660		-	0	14.351.660	0,00%	8,71%	BKD Prov. Kep. Babel
Rata-rata capaian kinerja (%)																				78,51%	85,91%			
Meningkatkan Kualitas SDM Aparatur	Meningkatnya Profesionalitas SDM Aparatur	Prosentase pegawai yang memperoleh dan lulus peningkatan pendidikan melalui tugas belajar/bimtek/p elatihan	65	70	75	80	85	Program Pembinaan dan pengembangan aparatur	Terlaksananya pembinaan dan pengembangan bagi aparatur	1.030	3.876.674.180	420	831.171.036	348	880.188.860	171	853.973.458	69	743.747.440	1.008	3.309.080.794	97,86%	85,36 %	BKD Prov. Kep. Babel
								Work Shop sistem Informasi Berbasis WEB Bidang Kepegawaian	Terlaksananya Bimtek Sistem Informasi Berbasis WEB Bidang Kepegawaian	90	84.880.180	44	54.670.180	45	30.195.000		-		-	89	84.865.180	98,89%	99,98%	BKD Prov. Kep. Babel
								Pengembangan Kompetensi PNS melalui kediklatan dan Bimtek	Terlaksananya pengembangan Kompetensi PNS Melalui Diklat dan Bimtek	75	786.800.000	-	-	-	-	37	313.098.800	52	389.935.240	89	703.034.040	118,67%	89,35%	BKD Prov. Kep. Babel

LAPORAN KINERJA [LAPKIN] Tahun 2016

No	Tujuan	Sasaran	Indikator sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun Ke					Ususi/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)	Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yg Dievaluasi (2016)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2016 (%)		Unit SKPD Penanggung jawab			
											I		II		III		IV									
				1	2	3	4	5			7		8		9		10		11		12=8+9+10+11			13=12/7*100%		16
K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.							
1	3	4	5						Seleksi Penerimaan Pegawai Tugas Belajar	Terlaksananya Seleksi Penerimaan Pegawai Tugas Belajar	21	84.956.000	-	-	-	-	20	58.671.510		3.000.000	20	61.671.510	95,24%	72,59%	BKD Prov. Kep. Babel	
									Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan Bidang Kepegawaian	Terlaksananya Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan Bidang Kepegawaian	200	302.806.000	-	-	100	182.361.650	100	102.731.048		9.130.000	200	294.222.698	100,00%	97,17%	BKD Prov. Kep. Babel	
									Pembinaan Bagi PNS di Lingkungan Pemprov. Kep. Babel	Terlaksananya pembinaan Aparatur CPNS/PNS/PTT	6	94.820.000	1	7.507.300	1	30.312.700	2	27.636.100	2	23.644.200	6	89.100.300	100,00%	93,97%	BKD Prov. Kep. Babel	
									Workshop Kepemimpinan dan Inovasi Aparatur Pemprov. Kep. Babel	Pelaksanaan Workshop kepemimpinan dan Inovasi Aparatur	100	180.206.000	-	-	82	166.308.360		-		-	82	166.308.360	82,00%	92,29%	BKD Prov. Kep. Babel	
									Diseminasi Beasiswa Kerjasama Pendidikan Kedinasan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	Terlaksananya diseminasi Beasiswa Kerjasama Pendidikan Kedinasan	350	173.560.000	247	107.383.270	103	58.794.000		-		-	350	166.177.270	100,00%	95,75%	BKD Prov. Kep. Babel	
									pembangunan Karakter Bangsa Indonesia	Terlaksananya Pendidikan dan pelatihan karakter Bangsa Indonesia	116	443.496.000	116	385.148.286	-	47.763.400		-		-	116	432.911.686	100,00%	97,61%	BKD Prov. Kep. Babel	
									Fasilitasi Pendidikan Bagi PNS di Lingkungan Pemprov. Kep. Bangka	Bantuan Biaya Pendidikan Bagi PNS di Lingkungan Pemprov. Kep. Bangka	57	1.725.150.000	12	276.462.000	17	364.453.750	12	351.836.000	15	318.038.000	56	1.310.789.750	98,25,15%	75,98%	BKD Prov. Kep. Babel	
											Rata-rata capaian kinerja (%)											101,55%	90,52%			
JUMLAH ANGGARAN DAN REALISASI DARI SELURUH PROGRAM											9.178.167.327		1.778.054.927		2.105.349.001		1.999.965.495		818.293.385		8.025.320.162					
											TOTAL RATA-RATA CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN DARI SELURUH PROGRAM (PROGRAM 1 s.d. PROGRAM 6)											92,94%	87,44%			
											PREDIKAT KINERJA DARI SELURUH PROGRAM (PROGRAM 1 s.d. PROGRAM 6)											SB				

Tabel 3.4.  
Pengukuran Kinerja  
Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung  
Tahun Anggaran 2016

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	satuan	Target	Realisasi	Ket
Meningkatnya Profesionalitas SDM Aparatur	Persentase pegawai yang memperoleh dan lulus peningkatan pendidikan melalui tugas belajar/izin belajar/bimtek/pelatihan	Persentase (%)	80%	97,86%	baik
Meningkatnya Disiplin Aparatur	Persentase penurunan pelanggaran disiplin dan kasus tindak pidana Pegawai	Persentase (%)	80%	97,14%	baik
Meningkatnya penataan pegawai yang sesuai kompetensi dan kebutuhan organisasi	Persentase penataan pegawai yang sesuai kompetensi dan kebutuhan organisasi	Persentase (%)	80%	100,00%	baik
<b>Rata-rata capaian kinerja Tahun Anggaran 2016</b>				<b>98,33</b>	<b>baik</b>

Berdasarkan tabel 3.4. pengukuran kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung secara keseluruhan memiliki rata-rata capaian dalam kategori baik dengan nilai capaian sebesar 98,33%. Hal tersebut menggambarkan bahwa secara keseluruhan target yang ditetapkan dapat dicapai.

## B. Evaluasi dan Analisis Kinerja Tahun Anggaran 2016

Pada akhir tahun anggaran 2016 Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melaksanakan seluruh program yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2016 yang dituangkan dalam Penetapan Kinerja (TAPKIN) tahun 2016, adapun gambaran pengukuran capaian kinerja Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dapat dijabarkan pada masing-masing sasaran strategis dengan indikator kinerja utama sebagai berikut:

1. Sasaran strategis yang pertama yaitu meningkatnya profesionalitas SDM Aparatur.

Pada sasaran strategis pertama dengan indikator kinerja utama yaitu Persentase pegawai yang memperoleh dan lulus peningkatan pendidikan melalui tugas belajar, Bimtek dan Pelatihan. Dari sebanyak 3.334 pegawai dilingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung (pegawai yang menduduki jabatan struktural, fungsional umum dan tertentu), terdiri dari 780 orang pejabat struktural, 1.947 orang jabatan fungsional umum dan 607 orang jabatan fungsional tertentu, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menargetkan sebanyak 1.030 orang pegawai untuk mengikuti peningkatan pendidikan melalui tubel bimtek dan pelatihan dan terlaksana sebanyak 1.008. pegawai atau sebesar 97,86%.

a. Indikator Kinerja Utama melalui tugas belajar

Penciptaan sumber daya manusia aparatur yang berkualitas dan profesional untuk menopang jalannya roda pemerintahan maka dibutuhkan upaya untuk meningkatkan kemampuan dan keahlian aparatur didalam melaksanakan tugas dan fungsinya sehingga dibutuhkan peningkatan pendidikan salah satunya melalui tugas belajar.

Sepanjang tahun 2013 – 2016, jumlah pegawai Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang telah mengikuti tugas belajar sebanyak 90 orang, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3.5.  
Rekapitulasi Pegawai Di Lingkungan  
Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung  
Yang Mengikuti Tugas Belajar Berdasarkan Tahun Masuk 2012 – 2016

No	Tahun	Jumlah	Jenjang
1.	2011	5 Orang	D4, S1, S2 dan S3
2.	2012	7 Orang	D4, S1, dan S2
3.	2013	18 Orang	D4, S1, S2 dan S3
4.	2014	15 Orang	S2
5.	2015	22 Orang	S2
6.	2016	23 Orang	S2 dan S3
<b>Total</b>		<b>90 Orang</b>	

Sumber : Bidang Pengembangan BKD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016

Sampai dengan akhir tahun 2016 tercatat sebanyak 62 orang mengikuti dan lulus kuliah ditahun 2016, dengan rincian sebanyak 51 orang berstatus sedang kuliah dan 39 orang telah menyelesaikan kuliah. Berikut rekapitulasi data Aparatur yang menjalani tugas belajar hingga tahun anggaran 2016.

Tabel 3.6.  
Rekapitulasi Pegawai  
di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung  
yang sedang mengikuti dan lulus tugas belajar  
Sampai dengan Tahun Anggaran 2016

No	Jenjang	Sedang Kuliah	Lulus Kuliah	Tidak Lulus	Jumlah
1.	Diploma 4	0 orang	0 orang	0 Orang	0 orang
2.	Strata 1	0 orang	3 orang	0 Orang	3 orang
3.	Strata 2	49 orang	34 orang	1 Orang	84 orang
4.	Strata 3	2 orang	1 orang	0 Orang	3 orang
	<b>Jumlah</b>	<b>51 orang</b>	<b>38 orang</b>	<b>1 Orang</b>	<b>90 orang</b>

Sumber : Bidang Pengembangan BKD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung  
sampai dengan Tahun 2016

Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada tahun 2016 menetapkan target pegawai yang harus lulus sebesar 5 orang yang mengikuti program studi S2 sesuai dengan masa studi yang diberikan. Capaian target terkait dengan jumlah pegawai yang telah menyelesaikan tugas belajar sampai tahun 2016 sebanyak 38 Orang atau 88,63% dari jumlah pegawai yang harus selesai yaitu 44 Orang, hal ini berarti realisasi belum mencapai target karena sebanyak 4 Orang pegawai yang melaksanakan tugas belajar belum dapat menyelesaikan studinya dan 1 Orang Pegawai yang tidak selesai melaksanakan tugas belajar sampai dengan akhir tahun 2016.

b. Indikator Kinerja Utama melalui Diklat dan Bimtek

Pendidikan Pelatihan (Diklat) dan Bimbingan Teknis (Bimtek) merupakan salah satu upaya untuk meningkatkan *skill* atau kemampuan dan keahlian aparatur dalam rangka mencapai kualitas sumber daya aparatur pemerintahan yang profesional.

Berdasarkan komposisi pegawai pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, sebagaimana dapat dilihat pada tabel 3.6, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menargetkan sebanyak 1.030 orang pegawai untuk mengikuti diklat dan bimtek.

Tabel 3.7.  
Data Jumlah Jabatan dan Pejabat  
di lingkungan Pemerintah Provinsi Bangka Belitung

NO.	PANGKAT	GOL. RUANG	ESELON						JFT	JFU	
			I-b	II-a	II-b	III-a	III-b	IV-a			
1	Pembina Utama	IV/e	1	1	-	-	-	-	-	-	
2	Pembina Utama Madya	IV/d	-	26	-	-	-	-	-	5	
3	Pembina Utama Muda	IV/c	-	10	4	-	-	-	3	5	
4	Pembina TK. I	IV/b	-	2	5	113	-	-	10	8	
5	Pembina	IV/a	-	-	-	75	4	17	12	18	
6	Penata TK. I	III/d	-	-	-	4	6	353	30	42	
7	Penata	III/c	-	-	-	-	1	151	94	146	
8	Penata Muda TK. I	III/b	-	-	-	-	-	7	210	640	
9	Penata Muda	III/a	-	-	-	-	-	-	78	383	
10	Pengatur TK. I	II/d	-	-	-	-	-	-	102	196	
11	Pengatur	II/c	-	-	-	-	-	-	68	301	
12	Pengatur Muda TK. I	II/b	-	-	-	-	-	-	-	104	
13	Pengatur Muda	II/a	-	-	-	-	-	-	-	89	
14	Juru TK. I	I/d	-	-	-	-	-	-	-	2	
15	Juru	I/c	-	-	-	-	-	-	-	5	
16	Juru Muda TK. I	I/b	-	-	-	-	-	-	-	3	
17	Juru Muda	I/a	-	-	-	-	-	-	-	-	
JUMLAH			1	39	9	192	11	528	607	1947	
			780						2554		
			3334								

Sumber : Bidang Data Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016

Target tersebut ditetapkan dengan melihat jumlah pegawai dan kebutuhan diklat/bimtek guna peningkatan profesionalisme aparatur sipil negara. Untuk pejabat Esselon II, III dan IV ditetapkan target sebanyak 100 orang untuk mengikuti diklat/workshop kepemimpinan dan inovasi aparatur, dari target tersebut telah terlaksana dengan diikuti oleh 82 Orang atau terealisasi sebesar 82,00%. Hal ini menggambarkan bahwa kegiatan tersebut telah sesuai dengan target dari indikator Kinerja Utama melalui Diklat dan Bimtek yang ditetapkan pada tahun 2016 sebesar 80%. Adapun rincian dapat dilihat pada tabel berikut,

Tabel 3.8.  
Data Jumlah Peserta Workshop Kepemimpinan Inovasi Aparatur  
di lingkungan Pemerintah Provinsi Bangka Belitung

No	Jabatan	Jumlah
1	Esselon II	0 Orang
2	Esselon III	22 Orang
3	Esselon IV	60 Orang
JUMLAH		82 Orang

Sumber : Bidang Data Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016

Pada Kegiatan Pendidikan Pembangunan Karakter bangsa Indonesia yang telah dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada tahun 2016 telah terlaksana dengan target peserta sebanyak 116 peserta dan telah terealisasi dengan diikuti oleh 116 peserta baik itu eselon II dan III, Hal tersebut menggambarkan bahwa capaian kinerja telah mencapai 100% dari target yang ditetapkan yaitu 80%.

Peningkatan Profesionalitas aparatur melalui pelatihan teknologi informasi dan komunikasi, workshop sistem informasi berbasis WEB bidang kepegawaian yang diikuti oleh pegawai dari Jabatan Fungsional Umum dan Tertentu ditetapkan sebanyak 90 orang dengan realisasi dan diikuti oleh 89 Peserta atau capaian kinerja sebesar 98,88%.

Realisasi pelaksanaan Diklat dan Bimtek pegawai aparatur sipil negara di lingkungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung secara rinci dapat dilihat dari tabel 3.8. berikut ini.

Tabel 3.9.  
Data Jumlah Pegawai di lingkungan Pemerintah Provinsi Bangka Belitung  
Yang Mengikuti Diklat dan Bimtek Tahun 2016

No	Diklat/Bimtek	Laki-laki	Perempuan	Jumlah
1.	Diklat Installing and configuring windows server 2012	3	0	3
2.	Diklat Pengelolaan Arsip	0	1	1
3.	Diklat Jabatan Fungsional Pranta Humas Tingkat Trampil	2	4	6
4.	Diklat Pembinaan dan Sertifikasi Teknis K3 Lift dan Eskalator	1	0	1
5.	Diklat Genset : Operation, Maintenance dan Troubleshooting	1	0	1
6.	Diklat Andalalin	2	0	2
7.	Diklat Perancang Peraturan Perundang-undangan	1	1	2
8.	TOT Ekspor Impor Uji Kompetensi	1	0	1
9.	Diklat Penatausahaan dan pengelolaan Keuangan Daerah serta Sistem Pelaporan Akrual	9	11	20
10.	Diklat Assesor Assesment Centre Method	4	3	7
11.	Diklat Teknologi Informasi	5	0	5

No	Diklat/Bimtek	Laki-laki	Perempuan	Jumlah
12.	Diklat Assessor untuk Program Uji Kompetensi di tempat Kerja (workshop Assessor)	1	0	1
13.	Diklat Pengelolaan Data Base MS Access	2	0	2
14.	Diklat Kearsipan Manajemen Arsip Dinamis	0	2	2
15.	Diklat Coaching dan Mentoring	5	3	8
16.	Diklat Midwifery Update	0	7	7
17.	Diklat widyaiswara	1	0	1
18.	Diklat Lanjutan PPI RS	0	1	1
19.	Diklat AMDAL	1	0	1
20.	Pelatihan Proses Asuhan Gizi Terstandar (PAGT)	0	2	2
21.	Pelatihan TOT BTCLS Penata Anestesi	0	1	1
22.	Bimtek Penyusunan LKPD Berbasis Akrual dan Potensi Kesalahan (Error/Misstatement) yang perlu diantisipasi pada setiap akun LKPD	1	0	1
23.	Bimtek Kearsipan Pemerintah Daerah dalam Menghadapi Audit atas Pelaksanaan dan Pertanggungjawaban Keuangan Dearah Berbasis Akrual serta Tindak Lanjut Hasil Temuan	0	2	2
24.	Bimtek Pengelolaan Keuangan Berbasis Akrual	2	0	2
25.	Bimtek Penyusunan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah	1	0	1
26.	Bimtek 3D Animation Persentation Basic	2	0	2
27.	Bimtek Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP)	1	0	1
28.	Seminar Nasional Legalitas Profesional PMK untuk Kode ICD Dalam Menurunkan Pending Claim BPJS	1	1	2
<b>Jumlah Orang</b>		<b>47</b>	<b>42</b>	<b>89</b>

Sumber : Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016

Berdasarkan tabel 3.8. diatas, memperlihatkan bahwa realisasi Indikator Kinerja Utama melalui Diklat dan Bimtek sebanyak 89 orang pegawai atau sebesar 100,00%. Hal ini berarti capaian pada indikator diklat dan bimtek telah mencapai target yang telah ditetapkan karena dari target jumlah peserta yang mengikuti Bimtek/diklat yang diselenggarakan oleh Badan Kepegawaian Daerah provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebanyak 75 orang secara keseluruhan telah terpenuhi.

## 2. Sasaran strategis yang kedua yaitu meningkatnya disiplin aparatur.

Pada sasaran strategis kedua dengan indikator kinerja utama yaitu persentase penurunan pelanggaran disiplin dan kasus tindak pidana pegawai, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menetapkan target

sebesar 80%, artinya jumlah kasus disiplin yang masuk ke Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Bangka Belitung dan terselesaikan sebesar 80% dan telah terealisasi sebesar 97,14%.

Tabel 3.10.  
Data Pelanggaran Disiplin Pegawai  
di lingkungan Pemerintah Provinsi Bangka Belitung

No	Jenis Pelanggaran	Tahun		
		2014	2015	2016
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)
1.	Disiplin Ringan	4 Orang	6 Orang	2 Orang
2.	Disiplin Sedang	9 Orang	11 Orang	4 Orang
3.	Disiplin Berat	9 Orang	8 Orang	9 Orang

Sumber : Bidang Disiplin BKD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016

Berdasarkan Tabel 3.9. diatas dapat dijelaskan bahwa Pelanggaran disiplin mengalami perubahan yang fluktuatif dari tahun sebelumnya, dimana pada tahun 2014 pelanggaran disiplin Ringan, sedang dan berat berjumlah 22 orang dan terjadi peningkatan pada tahun 2015 sebesar 25 orang. Hal ini menunjukkan bahwa capaian target penurunan pelanggaran disiplin pegawai pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tidak tercapai, karena pegawai yang melakukan pelanggaran ringan dan sedang mengalami peningkatan. Namun penurunan pelanggaran disiplin ringan terjadi pada tahun 2016 yaitu turun menjadi 2 orang atau turun sebesar 80%, begitupula untuk jenis pelanggaran disiplin tingkat sedang juga mengalami penurunan di tahun 2016 menjadi 4 orang dari tahun sebelumnya atau menurun sebesar 83%. Keadaan berbeda terdapat pada jenis pelanggaran disiplin tingkat berat dimana pada tahun 2016 terjadi kenaikan dari tahun sebelumnya yaitu 1 orang sehingga pada tahun ini jumlah pelanggaran disiplin tingkat berat menjadi 9 orang.

Melihat tren keseluruhan pada indikator kinerja utama yaitu persentase penurunan pelanggaran disiplin dan kasus tindak pidana pegawai mengalami penurunan, hal ini menggambarkan bahwa program dan kegiatan dalam upaya meningkatkan disiplin aparatur berjalan dengan baik dengan melihat tingkat capaian kinerja pada kegiatan Workshop Penyelesaian Kasus Pelanggaran Disiplin PNS Disertai Praktek dari target 90 peserta telah terlaksana dan diikuti oleh 90 orang dari masing-masing SKPD atau sebesar 100%. Sedangkan untuk menyelesaikan permasalahan disiplin Badan

Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada tahun 2016 telah melaksanakan kegiatan Penyelesaian Permasalahan Pelanggaran Kode Etik Dan Disiplin PNS dan PTT di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menargetkan sebanyak 15 kasus untuk diselesaikan dan telah terlaksana sebanyak 12 kasus atau capaian kinerja sebesar 80%.

Dilihat dari kinerja penyelesaian pelanggaran disiplin pegawai yang ditangani secara keseluruhan atau 100% dari jumlah kasus yang masuk dapat diselesaikan oleh Badan Kepegawaian Daerah, sebagaimana diperlihatkan pada tabel 3.10. dibawah ini.

Tabel 3.11.  
Data Jumlah Pegawai Yang Dijatuhi hukuman Disiplin  
Tingkat Ringan, Sedang dan Berat Tahun 2016

No	Kasus	Hukuman	Jumlah orang	Keterangan
1	Tidak hadir tanpa keterangan yang sah	1. Teguran tertulis	1 orang	Hukuman ringan
2	Menjunjung tinggi kehormatan negara, pemerintah dan martabat PNS	1. Teguran tertulis	1 orang	Hukuman ringan
3	Tidak masuk kerja tanpa keterangan yang sah	1. Penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama 1 (satu) tahun	2 orang	Hukuman sedang
		2. Penundaan kenaikan gaji berkala selama 1 (satu) tahun	1 orang	Hukuman sedang
4	Melakukan pelanggaran disiplin	1. Penundaan kenaikan gaji berkala selama 1 (satu) tahun	1 orang	Hukuman sedang
5.	Tidak masuk kerja tanpa keterangan yang sah	1. Penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama tiga tahun	2 orang	Hukuman berat
6	Tidak masuk kerja tanpa keterangan yang sah	2. Pembebasan dari jabatan	2 orang	Hukuman berat
7	Tidak masuk kerja tanpa keterangan	1. Pemberhentian dengan hormat tidak atas permintaan sedndiri	2 orang	Hukuman berat
8.	Menjunjung tinggi kehormatan negara, pemerintah dan martabat PNS	1. Penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama 3 tahun	1 orang	Hukuman berat
9.	Penyalahgunaan Narkotika Golongan I bagi diri sendiri	1. Penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama 3 tahun	2 orang	Hukuman berat

Sumber : Bidang Disiplin BKD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016

3. Sasaran strategis yang ketiga yaitu meningkatnya penataan pegawai yang sesuai kompetensi dan kebutuhan organisasi.

Penataan SDM aparatur yang ideal sesuai dengan kebutuhan organisasi (*Right Sizing*) diharapkan dapat disesuaikan dengan jumlah pegawai, komposisi pegawai dan kompetensi pegawai berdasarkan pada kebutuhan organisasi serta dalam rangka mengoptimalkan sumber daya dan kinerja instansi pemerintahan. Oleh karena itu di dalam penataan dan penempatan pegawai harus rasional dan objektif sesuai dengan prinsip "*In The Right Man and In The Right Place*", sehingga penempatan pegawai sesuai dengan keahlian, kemampuan dan kompetensinya.

Pada sasaran strategis ketiga dengan indikator kinerja utama yaitu persentase penataan pegawai yang sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan organisasi, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menetapkan target sebesar 80%, artinya penataan dan penempatan pegawai di lingkungan pemerintah provinsi Bangka Belitung oleh Badan Kepegawaian Daerah sesuai dengan kompetensi dan jabatan yang sesuai dengan kebutuhan organisasi sebanyak 80% dari jumlah keseluruhan Pegawai Pemprov. Kep. Babel yang ada. Pada indikator persentase penataan pegawai yang sesuai kompetensi dan kebutuhan organisasi, belum mencapai target yang ditetapkan yaitu dengan nilai capaian sebesar 100% atau dengan kategori "sangat baik". Kategori tersebut menggambarkan bahwa sebanyak 3.334 orang telah menempati jabatan baik jabatan struktural maupun fungsional tertentu dan umum dengan rincian pejabat eselon I, II, III dan IV sebanyak 780 orang, Jabatan fungsional tertentu yang diangkat sebanyak 625 orang dan Jabatan fungsional umum sebanyak 1.646 orang dari total pegawai Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebanyak 3.334 orang.

Meskipun capaian kinerja penataan pegawai dalam kategori sangat baik namun ada beberapa kegiatan yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terkait dengan penataan pegawai belum terlaksana secara optimal, hal ini dikarenakan pemetaan pegawai belum sesuai dengan harapan. Disamping itu, belum terdistribusinya secara menyeluruh pemenuhan akan kebutuhan pegawai yang berkualitas berdasarkan latar

belakang pendidikan, keahlian dan kemampuan sesuai dengan bidangnya serta masih adanya jabatan non eselon yaitu jabatan fungsional tertentu yang belum diangkat sebesar 275 orang dan jabatan fungsional tertentu yang dibebaskan sebanyak 8 orang. Berikut disajikan data terkait jumlah jabatan yang tersedia dengan pejabat yang menempati baik struktural maupun fungsional.

Tabel 3.12.  
Data Jumlah Jabatan dan Pejabat  
di lingkungan Pemerintah Provinsi Bangka Belitung

NO.	ESELON	JENIS KELAMIN		JUMLAH	
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN		
1	Ib	1	0	1	
2	IIa	37	2	39	780
3	IIb	7	2	9	48
4	IIIa	149	43	192	203
5	IIIb	5	6	11	
6	IVa	337	191	528	
7	Non Eselon :				
	- Jabatan Fungsional Umum (JFU)	1138	803	1941	2554
	- Jabatan Fungsional Tertentu (JFT)	257	356	613	
<b>TOTAL</b>		<b>1931</b>	<b>1403</b>	<b>3334</b>	

Sumber : Bidang Mutasi BKD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016

Sedangkan Perbandingan antara Penempatan Aparatur Sipil Negara yang berkedudukan sebagai Jabatan Fungsional Umum (JFU) dan Jabatan Fungsional Tertentu (JFT) dapat dilihat dari tabel berikut:

Tabel 3.13.  
Data Jumlah Jabatan Fungsional Umum (JFU)  
dan Jabatan Fungsional Tertentu (JFT)  
di lingkungan Pemerintah Provinsi Bangka Belitung

No	Jabatan	Pejabat
1.	JFU	1.646 Orang
2.	JFT diangkat	625 Orang
3.	JFT belum diangkat	275 Orang
4.	JFT dibebaskan	8 Orang
<b>Jumlah</b>		<b>3.334 Orang</b>

Sumber : Bidang Mutasi BKD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016

Di dalam menunjang sasaran strategis meningkatnya penataan pegawai yang sesuai kompetensi dan kebutuhan organisasi, dengan indikator kinerja utama yaitu persentase penataan pegawai yang sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan organisasi, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada tahun anggaran 2016 telah melaksanakan kegiatan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi sebanyak 4 seleksi dan telah terlaksana 4 kali seleksi atau sebesar 100%, meskipun demikian dari total formasi jabatan struktural (esselon II.a dan II.b) sebanyak 48 jabatan telah terisi sebanyak 47 jabatan atau capaian kinerja sebesar 97,43%, masih adanya satu jabatan yang belum terisi hal ini dikarenakan pejabat yang menempati jabatan tersebut lulus seleksi untuk mengisi formasi jabatan I.b. Untuk lebih jelas dapat disajikan pada tabel berikut,

Tabel 3.14.  
Rekapitulasi Esselon Provinsi Kepulauan Bangka Belitung  
Tahun 2016

No	Keterangan	Jumlah
<b>1.</b>	<b>Formasi Jabatan Struktural (esselon)</b>	<b>823</b>
-	I.b	1
-	II.a	39
-	II.b	9
-	III.a	202
-	III.b	11
-	IV.a	548
-	IV.b	0
<b>2.</b>	<b>Jabatan Struktural (Esselon) yang terisi</b>	<b>766</b>
-	I.b	1
-	II.a	38
-	II.b	9
-	III.a	192
-	III.b	11
-	IV.a	519
-	IV.b	0
<b>3.</b>	<b>Jabatan Struktural (Esselon) yang belum terisi</b>	<b>41</b>
-	I.b	0
-	II.a	1
-	II.b	0
-	III.a	10
-	III.b	0

No	Keterangan	Jumlah
-	IV.a	29
-	IV.b	0

Sumber : Bidang Mutasi BKD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016

Penataan, penempatan pejabat eselon III dan IV Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah dilakukan kegiatan sidang Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan serta Pengambilan Sumpah Jabatan dan pelantikan pejabat struktural sebanyak 10 kali sidang dari target 12 kali sidang atau dengan capaian kinerja sebesar 83,33%. Berdasarkan tabel 3.12 diatas yang merupakan hasil dari kegiatan tersebut telah menempatkan pejabat eselon III dan IV sebanyak 727 dari 761 formasi jabatan struktural atau capaian kinerja sebesar 95,53%.

### C. Akuntabilitas Keuangan Tahun Anggaran 2016

Berdasarkan alokasi dana/anggaran Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2016, pagu sampai dengan perubahan anggaran dan realisasi anggaran untuk setiap program dan kegiatan di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dapat dijelaskan sebagai berikut:

Tabel 3.15.  
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung  
Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2016

No.	Uraian Kegiatan	Indikator	APBD Perubahan (Rp.)	Realisasi		Sisa Pagu	
				Keuangan (Rp)	%	Keuangan (Rp)	%
<b>II.</b>	<b>BELANJA LANGSUNG</b>		<b>9.178.167.327,00</b>	<b>8.025.320.162,00</b>	<b>87,44%</b>	<b>1.152.847.165,00</b>	<b>12,56%</b>
<b>A.</b>	<b>Program Administrasi Perkantoran</b>	<b>Terwujudnya sistem administrasi perkantoran yang benar, baik dan profesional</b>	<b>2.257.108.200,00</b>	<b>2.148.010.252,00</b>	<b>95,17%</b>	<b>109.097.948,00</b>	<b>4,83%</b>
1	Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Meningkatnya pelayanan administrasi surat menyurat	20.400.000,00	19.638.270,00	96,27%	761.730,00	3,73%
2	Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	97.200.000,00	51.299.227,00	52,78%	45.900.773,00	47,22%
3	Kegiatan Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Tersedianya jasa dan pengelola administrasi keuangan	128.910.000,00	128.910.000,00	100,00%	0,00	0,00%
4	Kegiatan Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Tersedianya jasa pelayanan kebersihan kantor	36.000.000,00	35.664.000,00	99,07%	336.000,00	0,93%

No.	Uraian Kegiatan	Indikator	APBD Perubahan (Rp.)	Realisasi		Sisa Pagu	
				Keuangan (Rp)	%	Keuangan (Rp)	%
5	Kegiatan Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Tersedianya Jasa Pelayanan Perbaikan Peralatan Kerja	48.373.200,00	27.077.000,00	55,98%	21.296.200,00	44,02%
6	Kegiatan Penyediaan ATK	Tersedianya alat tulis kantor dalam menunjang pelaksanaan tugas	130.000.000,00	128.596.000,00	98,92%	1.404.000,00	1,08%
7	Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan dalam menunjang pelaksanaan tugas	152.530.000,00	151.315.000,00	99,20%	1.215.000,00	0,80%
8	Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Meningkatnya sarana pendukung kediklatan	203.275.000,00	189.629.000,00	93,29%	13.646.000,00	6,71%
9	Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Tersedianya Logistik Operasional Kantor	9.690.000,00	8.473.000,00	87,44%	1.217.000,00	12,56%
10	Kegiatan Penyediaan Makanan dan Minuman	Tersedianya makanan dan minuman keperluan kantor dengan baik	79.600.000,00	62.918.040,00	79,04%	16.681.960,00	20,96%
11	Kegiatan Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Terlaksananya Koordinasi Konsultasi ke Pusat dan Antar Daerah	425.000.000,00	424.984.130,00	100,00%	15.870,00	0,00%
12	Kegiatan Jasa Penunjang Pengelolaan Pelayanan Administrasi	Meningkatnya jasa pengelolaan pelayanan administrasi perkantoran	486.290.000,00	486.290.000,00	100,00%	0,00	0,00%
13	Kegiatan Pengelolaan Website	Meningkatnya Informasi Bidang Kepegawaian	177.840.000,00	175.440.000,00	98,65%	2.400.000,00	1,35%
14	Koordinasi dan Konsolidasi Ke dalam Daerah	Terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah	262.000.000,00	257.776.585,00	98,39%	4.223.415,00	1,61%
<b>B.</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>Terwujudnya peningkatan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana penunjang Aparatur Daerah</b>	<b>397.355.000,00</b>	<b>242.912.400,00</b>	<b>61,13%</b>	<b>154.442.600,00</b>	<b>38,87%</b>
15	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Terpeliharanyakendaraan dinas/operasional BKD	239.285.000,00	164.042.400,00	68,56%	75.242.600,00	31,44%
16	Pengadaan perangkat data center	Meningkatnya kualitas dan kuantitas informasi kepegawaian	158.070.000,00	78.870.000,00	49,90%	79.200.000,00	50,10%
<b>C.</b>	<b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b>	<b>Meningkatnya disiplin aparatur dalam menjalankan tugas dan fungsinya</b>	<b>381.124.000,00</b>	<b>337.884.264,00</b>	<b>88,65%</b>	<b>43.239.736,00</b>	<b>11,35%</b>
17	Kegiatan Penyelesaian Permasalahan Pelanggaran Kode Etik dan Disiplin PNS dan PTT di Lingkungan Pemrov. Kep. Babel	Terlaksananya Penyelesaian permasalahan kasus Pelanggaran Kode Etik dan Disiplin	211.890.000,00	178.621.174,00	84,30%	33.268.826,00	15,70%
18	Workshop Penyelesaian Kasus Pelanggaran Disiplin Disertai Praktek	Terlaksananya Workshop Penyelesaian kasus Pelanggaran Disiplin Disertai Prakteknya	169.234.000 ,00	159.263.090,00	94,11%	9.970.910,00	5,89%
<b>D.</b>	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>	<b>Terwujudnya peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Daerah</b>	<b>2.265.905.947,00</b>	<b>1.462.046.532,00</b>	<b>64,52%</b>	<b>278.473.495,00</b>	<b>12,29%</b>
19	Kegiatan Penyelenggaraan Penguohan dan Pengambilan Sumpah CPNS menjadi PNS	Terlaksananya penguohan dan Pengambilan Sumpah CPNS Menjadi PNS	26.500.000,00	24.971.500,00	94,23%	1.528.500,00	5,77%

No.	Uraian Kegiatan	Indikator	APBD Perubahan (Rp.)	Realisasi		Sisa Pagu	
				Keuangan (Rp)	%	Keuangan (Rp)	%
20	Penyelesaian Kenaikan Pangkat PNS Pemprov. Kep. Babel	Terlaksananya penyelesaian Kenaikan Pangkat/ Jabatan, Pensiun Pegawai bagi PNS di Lingkungan Pemprov dan PNS Golongan IV. A ke atas di BKD Kab/Kota	177.715.000,00	176.351.490,00	99,23%	1.363.510,00	0,77%
21	Pengambilan Sumpah Jabatan dan Pelantikan Pejabat Struktural	Terlaksananya pengambilan Sumpah dan Pelantikan	150.300.000,00	120.540.000,00	80,20%	29.760.000,00	19,80%
22	Sidang Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan Pemprov. Kep. Babel	Terlaksananya Sidang Baperjakat	341.560.000,00	325.560.000,00	95,32%	16.000.000,00	4,68%
23	Pembuatan Buku Profil Kepegawaian	Buku Profil Kepegawaian Pemprov. Kep. Babel	108.870.000,00	107.265.400,00	98,53%	1.604.600,00	1,47%
24	Seleksi Penerimaan Calon Praja IPDN	Terpenuhinya Capra IPDN Prov. Kep. Babel	242.498.000 ,00	237.604.789,00	97,98%	4.893.211,00	2,02%
25	seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi	Terlaksananya seleksi jabatan pimpinan tinggi secara terbuka oleh Tim Panitia Seleksi Prov. Bangka Belitung	756.000.367,00	696.354.505,00	92,11%	59.645.862,00	7,89%
26	Penerbitan Buletin Kepegawaian	Tersedianya Tabloid Kepegawaian	71.940.000,00	70.511.200,00	98,01%	1.428.800,00	1,99%
27	Rapat Koordinasi Kepegawaian Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	Terlaksananya Rapat Koordinasi Program kepegawaian Daerah Antara Pemerintah Pusat, Provinsi dan Kabupaten/Kota	225.666.580,00	213.921.908,00	94,80%	11.744.672,00	5,20%
28	penyusunan Formasi Pegawai Aparatur Sipil Negara	Formasi Pegawai Aparatur Sipil Negara	164.856.000,00	14.351.660,00	8,71%	150.504.340,00	91,29%
<b>E.</b>	<b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>	<b>Terlaksananya pembinaan dan pengembangan bagi aparatur</b>	<b>3.876.674.180,00</b>	2.565.333.354,00	66,17%	567.593.386,00	14,64%
29	Work Shop sistem Informasi Berbasis WEB Bidang Kepegawaian	Terlaksananya Bimtek Sistem Informasi Berbasis WEB Bidang Kepegawaian	84.880.180,00	84.865.180,00	99,98%	15.000,00	0,02%
30	Pengembangan Kompetensi PNS melalui kediklatan dan Bimtek	Terlaksananya pengembangan Kompetensi PNS Melalui Diklat dan Bimtek	786.800.000,00	703.034.040,00	89,35%	83.765.960,00	10,65%
31	Seleksi Penerimaan Pegawai Tugas Belajar	Terlaksananya Seleksi Penerimaan Pegawai Tugas Belajar	84.956.000,00	61.671.510,00	72,59%	23.284.490,00	27,41%
32	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan Bidang Kepegawaian	Terlaksananya Sosialisasi Peraturan Perundang Bidang Kepegawaian	302.806.000,00	294.222.698,00	97,17%	8.583.302,00	2,83%

No.	Uraian Kegiatan	Indikator	APBD Perubahan (Rp.)	Realisasi		Sisa Pagu	
				Keuangan (Rp)	%	Keuangan (Rp)	%
33	Pembinaan Bagi PNS di Lingkungan Pemprov. Kep. Babel	Terlaksananya pembinaan Aparatur CPNS/PNS/PTT	94.820.000,00	89.100.300,00	93,97%	5.719.700,00	6,03%
34	Workshop Kepemimpinan dan Inovasi Aparatur Pemprov. Kep. Babel	Pelaksanaan Workshop kepemimpinan dan Inovasi Aparatur	180.206.000,00	166.308.360,00	92,29%	13.897.640,00	7,71%
35	Diseminasi Beasiswa Kerjasama Pendidikan Kedinasan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	Terlaksananya diseminasi Beasiswa Kerjasama Pendidikan Kedinasan	173.560.000,00	166.177.270,00	95,75%	7.382.730,00	4,25%
36	pembangunan Karakter Bangsa Indonesia	Terlaksananya Pendidikan dan pelatihan karakter Bangsa Indonesia	443.496.000,00	432.911.686,00	97,61%	10.584.314,00	2,39%
37	Fasilitasi Pendidikan Bagi PNS di Lingkungan Pemprov. Kep. Bangka	Bantuan Biaya Pendidikan Bagi PNS di Lingkungan Pemprov. Kep. Bangka	1.725.150.000,00	1.310.789.750,00	75,98%	414.360.250,00	24,02%

Sumber : Sub. Bagian Keuangan Laporan Realisasi tahun 2015 Triwulan IV

Berdasarkan tabel 3.7, memperlihatkan bahwa pagu anggaran dan realisasi belanja langsung Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2016 sebesar Rp. 9.178.167.327,00 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 8.025.320.162,00 atau sebesar 87,44% atau dalam kategori “sangat baik” yang berarti bahwa rencana program dan kegiatan secara umum terlaksana. Namun terdapat beberapa kegiatan yang mengalami kendala dalam pelaksanaannya, sehingga serapan anggaran belum optimal. Adapun beberapa kegiatan yang terkendala serapannya adalah sebagai berikut:

1. Kegiatan Penyusunan Formasi Pegawai ASN

Pada Kegiatan Penyusunan Formasi Pegawai ASN tingkat capaian target kinerja masih nihil dan serapan anggaran masih rendah. Hal ini dikarenakan adanya PP Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah serta hasil telaahan BKD Provinsi Kep. Bangka Belitung Nomor : 800/745/BKD tanggal 29 september 2016, perihal penundaan pelaksanaan kegiatan penyusunan formasi aparatur sipil negara tahun 2016, sebagaimana yang tertuang pada Nota Dinas BKD Provinsi Kep. Bangka Belitung Nomor : 800/147/BKD tanggal 30 September 2016 tentang pengurangan pagu anggaran dan penundaan kegiatan penyusunan formasi aparatur sipil negara tahun 2016.

## 2. Kegiatan Seleksi Calon Pegawai Negeri Sipil

Pada Kegiatan Seleksi Calon Pegawai Negeri Sipil tingkat capaian dan serapan anggaran masih nihil dikarenakan adanya moratorium CPNS dari Pemerintah Pusat, sebagaimana yang tertuang pada Surat Kementerian Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor : B/2631/M.PAN-RB/07/2016 tanggal 25 juli 2016 Hal. Informasi Mengenai Pengadaan Pegawai ASN Tahun 2016.

Upaya-upaya yang harus dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam melaksanakan program dan kegiatan sehingga serapan anggaran dapat meningkat, adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan koordinasi internal melalui arahan Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam pelaksanaan kegiatan pada unit kerja di masing-masing bidang dengan melibatkan semua unsur pelaksana anggaran baik KPA,PPTK kegiatan, serta unsur tim audit internal;
2. Meningkatkan koordinasi dengan Pemerintah Pusat dalam hal ini Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PAN-RB) serta Badan kepegawaian Negara (BKN).

## BAB IV PENUTUP

### A. Kesimpulan

Penyusunan Laporan Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung merupakan bentuk pertanggungjawaban dari Kepala Badan selaku pengguna anggaran untuk mengatur dan mengendalikan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan guna tercapainya visi dan misi yang telah ditetapkan secara efektif dan efisien.

Sebagai Instansi yang memiliki wewenang sebagai pengelola manajemen kepegawaian daerah, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung berusaha mengarahkan program dan kegiatan sesuai dengan perubahan isu strategis di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, terutama yang berkaitan dengan manajemen kepegawaian.

Laporan Kinerja ini disusun, sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban atas penggunaan anggaran, evaluasi kinerja, dan evaluasi pelaksanaan program/kegiatan selama satu tahun anggaran yaitu tahun 2016. Laporan kinerja ini juga menjabarkan beberapa sasaran strategis yang dicapai dalam kurun waktu satu yaitu: meningkatkan profesionalisme SDM Aparatur, meningkatnya disiplin aparatur, meningkatnya penataan pegawai yang sesuai kompetensi dan kebutuhan organisasi yang tercermin dalam capaian indikator kinerja utama yang ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Penetapan Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2016, adalah sebagai berikut:

1. Pada sasaran pertama, yaitu meningkatkan profesionalisme SDM Aparatur dengan indikator kinerja “persentase pegawai yang memperoleh dan lulus peningkatan pendidikan melalui tugas belajar/bimtek/pelatihan”. Capaian kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah mencapai target yang ditetapkan yaitu dengan nilai capaian sebesar 97,86% atau dengan kategori “baik”.
2. Pada sasaran kedua, yaitu meningkatnya disiplin aparatur dengan indikator kinerja “persentase penurunan pelanggaran disiplin dan kasus tindak pidana

pegawai”. Capaian kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah tercapai yaitu 97,14% dengan kategori “baik”, hal ini dapat dilihat dari tren penurunan di tahun 2016 yang terjadi pada jenis pelanggaran disiplin ringan dan pelanggaran disiplin sedang. Namun untuk pelanggaran berat mengalami peningkatan 1 orang. Dilihat dari kinerja penyelesaian pelanggaran disiplin pegawai dari jumlah kasus yang ditangani secara keseluruhan dapat diselesaikan oleh Badan Kepegawaian Daerah

3. Pada sasaran ketiga, yaitu meningkatnya penataan pegawai yang sesuai kompetensi dan kebutuhan organisasi dengan indikator kinerja “persentase penataan pegawai yang sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan organisasi, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menetapkan”. Capaian kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah mencapai target yang ditetapkan yaitu dengan nilai capaian sebesar 100% atau dengan kategori “baik”. Kategori tersebut mengindikasikan bahwa sebanyak 3.334 orang telah menempati jabatan baik jabatan struktural maupun fungsional tertentu dan umum dengan rincian pejabat eselon I, II, III dan IV sebanyak 780 orang, Jabatan fungsional tertentu yang diangkat sebanyak 613 orang dan Jabatan fungsional umum sebanyak 1.941 orang dari total pegawai Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Pencapaian target kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memberikan gambaran bahwa keberhasilan dan kegagalan kinerja Badan Kepegawaian Daerah sangat ditentukan oleh komitmen, dukungan aktif, kerjasama dari seluruh pegawai di BKD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dan segenap pihak/*stakeholder* dalam mendukung keberhasilan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

## **B. Saran**

1. Pada sasaran pertama, yaitu meningkatkan profesionalisme SDM Aparatur, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menghimbau kepada seluruh SKPD di lingkungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk lebih intensif dalam mengirim peserta dalam mengikuti kegiatan

yang diselenggarakan oleh BKD maupun Instansi lain supaya profesionalisme SDM Aparatur terus meningkat.

2. Pada sasaran kedua, yaitu meningkatnya disiplin aparatur, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menghimbau kepada bidang yang menangani kepegawaian diseluruh SKPD di lingkungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk lebih meningkatkan disiplin kerja dan disiplin pegawai.
3. Pada sasaran ketiga, yaitu meningkatnya penataan pegawai yang sesuai kompetensi dan kebutuhan organisasi, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung akan berusaha untuk melakukan penempatan dan distribusi pegawai sesuai dengan pendidikan, keahlian dan kemampuan pada bidangnya sesuai dengan kebutuhan organisasi.

Demikian laporan kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016 dibuat sebagai bahan evaluasi, analisis terhadap program dan kegiatan yang dilaksanakan dalam upaya mencapai target dan sasaran. Semoga laporan ini memberikan manfaat bagi pihak terkait lainnya yang bermuara pada peningkatan kualitas kinerja Badan Kepegawaian Daerah dimasa yang akan datang.

Pangkalpinang, Februari 2017  
a.n. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SDM DAERAH  
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG  
SEKRETARIS,

**Drs. WAHYONO**  
Pembina Tk I  
NIP. 19681003 199312 1 001