



GUBERNUR KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

Pangkalpinang, 19 Agustus 2019

Kepada

Yth. Staf Ahli/Asisten Sekda/Sekretaris DPRD/  
Satpol PP/Sekretaris KPU/Inspektur/Kepala  
Badan/Dinas/Biro/Kantor/Direktur RSJD/  
Direktur RSUDP di Lingkungan Pemerintah  
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

di-

PANGKALPINANG.

SURAT EDARAN

Nomor : 861.5/0747/BKPSDM

TENTANG

PELAKSANAAN PENILAIAN DAN PEMBERIAN PENGHARGAAN  
PEGAWAI NEGERI SIPIL BERPRESTASI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG TAHUN 2019

Berdasarkan Bab IV Bagian Kedua Pasal 9 ayat (2) Peraturan Gubernur Kepulauan Bangka Belitung Nomor : 45 Tahun 2019 Tentang Pemberian Penghargaan Kepada Pegawai Negeri Sipil Berprestasi Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, disebutkan bahwa Mekanisme Penilaian terhadap calon PNS Berprestasi dilakukan dalam 2 (dua) tahapan yaitu Penilaian di Tingkat Perangkat Daerah dan Penilaian di Tingkat Daerah.

Sehubungan dengan hal tersebut, diminta kepada Saudara untuk melaksanakan langkah-langkah sebagai berikut :

1. Membentuk tim penilai tingkat Perangkat Daerah yang ditetapkan dengan Keputusan Kepala Perangkat Daerah;
2. Tim Penilai Tingkat Perangkat Daerah terdiri dari unsur internal Perangkat Daerah, yaitu :
  - a. Unsur Pejabat Struktural;
  - b. Unsur Pengelola Kepegawaian;
  - c. Unsur PNS lainnya sesuai kebutuhan.

3. Melaksanakan penilaian di tingkat Perangkat Daerah secara obyektif dan transparan sampai dengan tanggal 03 September 2019 (Instrumen penilaian sebagaimana terlampir);
4. Tim penilai yang menjadi calon peserta PNS berprestasi secara otomatis dianggap mengundurkan diri dari tim penilai tersebut;
5. Melaksanakan uji publik dengan cara diumumkan pada papan pengumuman Perangkat Daerah masing-masing selama 3 (tiga) hari sejak tanggal 04 s.d 06 September 2019;
6. Mengusulkan hasil penilaian PNS berprestasi terbaik tingkat Perangkat Daerah kepada Gubernur melalui Sekretariat Tim Penilai Tingkat Daerah di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung paling lambat tanggal 10 September 2019 untuk diikutsertakan pada penilaian PNS Berprestasi tingkat daerah di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan melampirkan persyaratan sebagaimana tercantum dalam Surat Edaran ini;
7. Kategori PNS Berprestasi tingkat Daerah yang diusulkan oleh PD terdiri dari :
  - a. Pejabat Administrator (Esselon III) sebanyak 1 Orang;
  - b. Pejabat Pengawas (Esselon IV) sebanyak 1 Orang;
  - c. Pejabat Fungsional/Pelaksana sebanyak 1 Orang.
8. Penilaian PNS Berprestasi tingkat Daerah akan dilaksanakan pada awal 23 September s.d. 04 Oktober 2019, terdiri dari 5 (lima) tahapan yaitu :
  - a. Seleksi Administrasi;
  - b. Psikotes;
  - c. Tes Penguasaan Tugas (Kompetensi);
  - d. Pembuatan karya tulis khusus bagi Pejabat Administrator dan Pejabat Pengawas;  
dan
  - e. Tes Wawancara;
9. Kriteria dan Persyaratan calon Pegawai Negeri Sipil Berprestasi :
  - a. Persyaratan Umum :
    - 1) PNS;
    - 2) belum pernah menerima penghargaan PNS berprestasi untuk masing-masing kategori;
    - 3) memiliki masa kerja minimal 10 tahun;
    - 4) usia maksimal 57 (lima puluh tujuh) tahun;
    - 5) sehat jasmani dan rohani;
    - 6) setia dan taat pada Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Negara Kesatuan Republik Indonesia, dan Pemerintah yang sah serta bekerja dengan penuh pengabdian, kejujuran,

kecakapan, dan disiplin secara terus-menerus paling singkat 10 (sepuluh) tahun;

- 7) tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin Pegawai;
- 8) tidak pernah dijatuhi hukuman karena melanggar ketentuan peraturan perundang-undangan;
- 9) tidak pernah dikenakan hukuman pidana kurungan/ penjara.
- 10) tidak dalam proses atau sedang menjalani hukuman disiplin tingkat berat, sedang atau ringan yang dibuktikan dengan Surat Keterangan Kepala PD pengusul; dan
- 11) tidak berstatus tersangka, terdakwa atau terpidana dalam kasus hukum.

b. Persyaratan Khusus :

- 1) sekurang-kurangnya mempunyai masa kerja 5 (lima) tahun pada Pemerintah Provinsi secara terus-menerus;
- 2) untuk kategori pejabat eselon III dan IV, minimal memiliki masa kerja jabatan 1 (satu) tahun (dapat dikumulatifkan dari dua atau lebih jabatan yang sama eselonnya);
- 3) pendidikan minimal S1 untuk eselon III dan IV, dan SLTA/Sederajat untuk non eselon (fungsional umum dan pelaksana);
- 4) menunjukkan prestasi kerja yang dapat dijadikan contoh panutan/teladan bagi Pegawai lainnya dan masyarakat sekitarnya;
- 5) penilaian prestasi kerja terdiri dari Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan Prestasi Kerja bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir;
- 6) menunjukkan sikap dan perilaku yang baik, serta rajin dan tekun dalam melaksanakan Ibadah;
- 7) mempunyai hak atas cuti besar;
- 8) diusulkan oleh Kepala OPD masing-masing;
- 9) Masuk kerja (apel pagi dan sore, masuk kerja dan pulang) sekurang-kurangnya hadir 90 % dalam setahun, dengan melampirkan data kehadiran untuk selama 2 (dua) tahun;
- 10) memiliki prestasi yang diakui di tingkat Nasional maupun Internasional yang dapat dibuktikan dengan medali, sertifikat, dan/ atau piagam yang diperoleh paling lama 1 (satu) tahun sebelum pengusulan PNS Berprestasi.

Demikian agar menjadi perhatian dan dilaksanakan sebagaimana mestinya.

  
GUBERNUR  
KEPULAUAN BANGKA BELITUNG  
ERZALDI ROSMAN

LAMPIRAN  
PERATURAN GUBENUR KEPULAUAN BANGKA BELITUNG  
NOMOR 45 TAHUN 2019  
TENTANG PEMBERIAN PENGHARGAAN KEPADA PEGAWAI  
NEGERI SIPIL BERPRESTASI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

PEDOMAN PENILAIAN PNS BERPRESTASI  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

I. KATEGORI PEJABAT ESELON III (ADMINISTRATOR) DAN ESELON IV (PENGAWAS)

NO	KOMPONEN PENILAIAN	NILAI	BOBOT	KET
1	2	3	4	5
A	KELOMPOK UTAMA		20	
1	MASA KERJA MENJADI PNS		2	
	a. Masa kerja 10 s.d 20 tahun	1		
	b. Masa kerja 20 tahun ke atas	2		
2	JABATAN		2	
	a. MASA KERJA DALAM JABATAN (di Eselon s.d 01-04-2019)			
	1. Masa Jabatan 1 s.d 3 tahun	1		
	2. Masa Jabatan 3 tahun ke atas	2		
	b. JUMLAH JABATAN YANG PERNAH DIPANGKU SAMPAI SEKARANG		2	
	1. 1 s.d 2 Jabatan	1		
	2. 3 s.d 4 Jabatan	2		
3	SKP ( TAHUN TERAKHIR : JUMLAH DI BAGI DUA)		2	
	a. UNSUR KOMITMEN			
	1. SKP Unsur Komitmen 90-93	1		
	2. SKP Unsur Komitmen 93 keatas	2		
	b. UNSUR KEPEMIMPINAN		2	
	1. SKP Nilai Kepemimpinan 76-85	1		
	2. SKP Nilai Kepemimpinan 86-100	2		
	c. RATA-RATA		2	
	1. SKP Nilai Rata-rata 76-85	1		
	2. SKP Nilai Rata-rata 86-100	2		
4	ABSEN (2 TAHUN TERAKHIR)		2	
	a. Hadir 90% - 94% dalam setahun	1		
	b. Hadir 94% - keatas dalam setahun	2		
5	KESUNGGUHAN DALAM MELAKSANAKAN TUGAS		2	
	a. Baik	1		
	b. Sangat Baik	2		
6	HASIL KERJA YANG DIPEROLEH		2	
	a. Baik	1		
	b. Sangat Baik	2		

7	KETERAMPILAN (MENGOPERASIKAN KOMPUTER)		2	
	a. Dapat mengoperasikan 2 jenis program (Word dan Excel)	1		
	b. Dapat mengoperasikan 3 jenis program (Word, Excel, dan Power Point)	2		
B	KELOMPOK PENDUKUNG		10	
1	PENDIDIKAN FORMAL		1	
	a. S.2	1		
2	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN		2	
	a. Diklatpim Tk. IV (ADUM dan ADUMLA)	1		
	b. Diklatpim Tk. III (SPAMA)	2		
3	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TEKNIS FUNGSIONAL (YANG LEBIH DARI 40 JAM)		2	
	a. 1 s.d 5 Jenis Diklat yang diikuti	1		
	b. Lebih dari 5 Jenis Diklat yang diikuti	2		
4	BINTANG JASA/SATYALANCANA		3	
	a. Satyalancana Karya Satya 10 Tahun	1		
	b. Satyalancana Karya Satya 20 Tahun	2		
	c. Satyalancana Karya Satya 30 Tahun	3		
5	KEMAMPUAN SEBAGAI PIMPINAN		2	
	a. Baik	1		
	b. Sangat Baik	2		
C	TEST KEMAMPUAN BIDANG		20	
	1. Test Secara Tertulis			
	2. Test Performance			
D	WAWANCARA		20	
	1. Pemahaman tentang tugas, pokok dan fungsi			
	2. Pemahaman tentang Pengetahuan Umum			
	3. Kemampuan Mengajukan Pendapat atau Argumentasi			
E	PSIKOTEST		20	
F	UJI PETIK		10	

II. KATEGORI PEJABAT PELAKSANA ATAU FUNGSIONAL

NO	KOMPONEN PENILAIAN	NILAI	BOBOT	KET
1	2	3	4	5
A	KELOMPOK UTAMA		20	
1	MASA KERJA MENJADI PNS (s.d 01-04-2018)		3	
	a. Masa kerja 10 s.d 15 tahun	1		
	b. Masa kerja 16 s.d 20 tahun	2		
	c. Masa kerja 20 tahun ke atas	3		
2	SKP (DARI 2 TAHUN TERAKHIR : JUMLAH DI BAGI DUA)			
	a. UNSUR KOMITMEN		3	
	1. SKP Unsur Komitmen 90-91	1		
	2. SKP Unsur Komitmen 92-93	2		
	3. SKP Unsur Komitmen 93 keatas	3		
	b. RATA-RATA		3	
	1. SKP Nilai Rata-rata 76-80	1		
	2. SKP Nilai Rata-rata 81-90	2		
	3. SKP Nilai Rata-rata 91-100	3		
3	ABSEN (2 TAHUN TERAKHIR)		3	
	a. Hadir 90% - 92% dalam setahun	1		
	b. Hadir 92% - 94% dalam setahun	2		
	c. Hadir 94% - keatas dalam setahun	3		
4	KESUNGGUHAN DALAM MELAKSANAKAN TUGAS		3	
	a. Cukup	1		
	b. Baik	2		
	c. Sangat Baik	3		
5	HASIL KERJA YANG DIPEROLEH		3	
	a. Cukup	1		
	b. Baik	2		
	c. Sangat Baik	3		
6	KETERAMPILAN (MENGOPERASIKAN KOMPUTER)		2	
	a. Dapat mengoperasikan 2 jenis program (Word dan Excel)	1		
	b. Dapat mengoperasikan 3 jenis program (Word, Excel, dan Power Point)	2		
B	KELOMPOK PENDUKUNG		10	
1	PENDIDIKAN FORMAL		3	
	a. SMA	1		
	b. D.3 s.d S1	2		
	c. S.2	3		

2	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN		2	
	a. Diklatpim Tk. IV (ADUM dan ADUMLA)	1		
	b. Diklatpim Tk. III (SPAMA)	2		
3	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TEKNIS FUNGSIONAL (YANG LEBIH DARI 40 JAM)		2	
	a. 1 s.d 5 Jenis Diklat yang diikuti	1		
	b. Lebih dari 5 Jenis Diklat yang diikuti	2		
4	BINTANG JASA/SATYALANCANA		3	
	a. Satyalancana Karya Satya 10 Tahun	1		
	b. Satyalancana Karya Satya 20 Tahun	2		
	c. Satyalancana Karya Satya 30 Tahun	3		
C	TEST KEMAMPUAN BIDANG		20	
	1. Test Secara Tertulis			
	2. Test Performance			
D	WAWANCARA		20	
	1. Pemahaman tentang tugas, pokok dan fungsi			
	2. Pemahaman tentang Pengetahuan Umum			
	3. Kemampuan Mengajukan Pendapat atau Argumentasi			
E	PSIKOTEST		20	
F	UJI PETIK		10	

GUBERNUR  
KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,

  
ERZALDI ROSMAN